

# 2022年3月期 決算説明(事業報告)補足資料

2022年6月17日

 株式会社 昭和システムエンジニアリング

# 目次

+ transform 第56期 総括	2
+ transform 2 <sup>nd</sup> Stage 第57期 対処すべき課題	3
1. DXの推進	4, 5
2. 既存ビジネス領域の維持・拡大	6
3. 社内デジタル基盤の強化	7
4. 成長戦略としての人材確保と働き方改革	8



# + transform 第56期 総括

No	第56期の課題	評価
1	ナレッジ型ビジネスの深化と拡大	◎
2	DXビジネスへの取り組み	○
3	技術者の育成	○
4	ビジネスパートナー維持・拡大	△
5	採算管理体制の維持・強化	○
6	ニューノーマル時代へのアプローチ	○

# + transform 2<sup>nd</sup> Stage 第57期 対処すべき課題

1

**DXの推進**

2

**既存ビジネス領域の維持・拡大**

3

**社内デジタル基盤の強化**

4

**成長戦略としての人材確保と働き方改革**

# 1. DXの推進 ①DXビジネスの推進

+transform 2<sup>nd</sup> Stage 第57期

当社の強みである証券、金融、保険などの業務知識にDXテクノロジーを掛け合わせて、顧客ニーズに即したDXの実現をはかる。



AI/データサイエンス

DX Technology



クラウド



顧客ニーズに即した  
DXの実現

証券・銀行・保険・物流、公共等の **業務知識**

長年培ってきた **経験・提案力**

# 1. DXの推進 ②DX人材育成

+transform 2<sup>nd</sup> Stage 第57期

DXビジネスを推進する企業として、全ての社員がDXの知見を深め活躍できる組織へと成長するために、全社を挙げてDX人材教育に取り組む。

## 全社員

### DXリテラシー教育

対象：事業本部全社員

目的：DXリテラシーを身につけ、事業本部一丸となって顧客DXに取り組む

方法：社内セミナー等

### Azure/AWS等認定資格取得推進

対象：事業本部全社員

目的：Microsoft Azure/AWS等のDX系認定資格取得を広く推進し、DXリテラシーの底上げを図る

方法：e-ラーニング等

## 選抜メンバー

### AI・データサイエンス

対象：選抜社員

目的：AI関連プロジェクトの主要メンバーとして牽引する人材を育成

方法：外部研修等



### AIプランナー

対象：選抜社員

目的：AIプロジェクトの企画、有効性検証等を行うことができる人材を育成

方法：外部研修等



### クラウドエンジニア

対象：選抜社員

目的：Microsoft Azure/AWSの中級、上級レベルの人材を育成

方法：外部研修、認定資格取得等



全社員がDX人材へと成長し活躍できる組織へ



※ Microsoft、Azure は、米国 Microsoft Corporation の米国およびその他の国における登録商標または商標です。

※ AWS は、Amazon.com, Inc.の米国およびその他の国における登録商標または商標です。

## 2. 既存ビジネス領域の維持・拡大

+transform 2<sup>nd</sup> Stage 第57期

当社が長年培ってきたナレッジやスキル、経験を活かしながら、レガシーシステムのモダナイゼーションを推進するとともに、当社の主力ビジネスとして今後も安定的に成長できるよう取り組みを推し進める。

### Legacy



- 老朽化・肥大化・複雑化  
ブラックボックス化
- 保守・運用費用の高騰
- 保守・運用者の不足



### Modernization



- 他システム連携
- データの活用・見える化
- 保守・運用の効率化

### 顧客価値の提供

高品質・安定性・信頼性

昭和システム  
エンジニアリング



ビジネス  
パートナー



# 3. 社内デジタル基盤の強化

+transform 2<sup>nd</sup> Stage 第57期

DHQ推進グループを中心に、更なる社内デジタル基盤の強化策を講じ、災害などの外的要因に揺るがない強固なIT基盤を構築することを目指す。

課題	取組み	目指す姿
基幹システム老朽化	<ul style="list-style-type: none"><li>● 基幹システム刷新</li><li>● 経営の見える化</li></ul>	リアルタイム経営の実現
BCP対策	<ul style="list-style-type: none"><li>● 社内システムクラウド化推進</li></ul>	災害等外的要因に揺るがない 強固なデジタル基盤の構築
社内業務デジタル化	<ul style="list-style-type: none"><li>● DHQ推進G新設</li><li>● 現状分析／選定／導入／評価</li></ul>	組織一体となって事業を行う デジタル空間上の本社機能を実現

※DHQ： Digital Head Quarters（デジタル空間上の本社）の略





## 戦略的採用による人材の確保

- バイモーダルITを実践する企業として積極的にPRし、戦略的な採用活動を進める。
- オンラインとリアルを併用し、学生の満足度を高める。



## 働き方改革の更なる促進

- コロナ禍で進んだ働き方改革を更に推し進め、社員のwell-being向上に努める。
- 在宅勤務の普及によって希薄化したコミュニケーションなどの重要課題に対し、積極的に対応する。

*“Knowledge Integrator”*